



INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

Formation Audit Conseil

FSSSCT

Administration de + de 200 salariés ou Administration – de 200 salariés ayant des risques particuliers

DUREE :
5 jours

PUBLIC :
Représentants du personnel, titulaires ou suppléants membres de la FSSSCT

PREREQUIS :
Etre élu au CSA et avoir été désigné à la FSSSCT

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :
A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Connaître la réglementation applicable
Comprendre la mission, le fonctionnement et l'organisation de la FSSSCT

MOYENS PEDAGOGIQUES :
Présentation sur support PPT. Interaction et réalisation de la documentation ad'hoc
Exercices et ateliers de mise en pratique de l'analyse des AT et des risques professionnels.
Moyens humains : formateur expert dans le domaine

NOTRE PLUS :
SMV ACADEMY
Notre formateur vous accompagne avant, pendant et après la formation.

- RAPPEL SUR L'EVOLUTION HISTORIQUE DE LA PRISE EN COMPTE DE LA SANTE ET DE LA SECURITE AU TRAVAIL
 - ▶ Les différents enjeux de la prévention des risques professionnels dans l'établissement
 - ▶ Du CHSCT à la FSSSCT
 - ▶ Les obligations légales et les responsabilités en matière de santé et de sécurité au travail
- LA FSSSCT : ORGANISATION, FONCTIONNEMENT, COMPOSITION, MISSIONS, MOYENS, ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT
 - ▶ Positionnement de la FSSSCT dans le fonctionnement du CS
 - ▶ Types et périodicité des réunions
 - ▶ Ordre du jour et convocation
- ROLE DES DIFFERENTS ACTEURS DE LA PREVENTION DANS L'ETABLISSEMENT
 - ▶ Les agents, acteurs et bénéficiaires de la prévention
 - ▶ Les assistants et conseillers de prévention, l'ISST, le médecin de prévention
 - ▶ Les acteurs de la santé, sécurité externes (ANACT, INRS...)
- LES MISSIONS DE LA FSSSCT
 - ▶ Les informations, les consultations obligatoires de la FSSSCT
 - ▶ La participation des élus à la démarche globale d'évaluation des risques : analyse des risques, réalisation d'enquêtes, préparation et réalisation d'une visite de services
 - ▶ La promotion de la prévention des risques
- LES MOYENS DE LA FSSSCT
 - ▶ Les dispositions légales : heures de délégation, formation, liberté de déplacement, moyens matériels et d'information, moyens financiers ...
 - ▶ Les dispositions découlant de la négociation et les modes de communication
- LES LEVIERS D' ACTIONS A DISPOSITION DE LA FSSSCT
 - ▶ Les recours à l'expertise : domaines d'expertise, nomination de l'expert, répartition de prise en charge financière
- LA NOTION DE TRAVAIL
 - ▶ Poste de travail, fiche de tâche, charge de travail, la pénibilité
 - ▶ L'accident du travail / service, la maladie professionnelle, l'accident de trajet
 - ▶ Le droit d'alerte et droit de retrait
 - ▶ Faute inexcusable de l'employeur et du salarié
- L'IDENTIFICATION, L'ANALYSE ET L'EVALUATION DU RISQUE
 - ▶ Les principes généraux de prévention
 - ▶ Les indicateurs HSE de l'entreprise
 - ▶ Identification et prévention des 25 principaux risques
 - ▶ Les EPI
- LES RELATIONS AU TRAVAIL
 - ▶ Egalité Hommes femmes
 - ▶ Les violences au travail
 - ▶ Le harcèlement moral et le harcèlement sexuel
 - ▶ Les discriminations
 - ▶ Les risques psychosociaux
- SECURITE SANTE SUR LES LIEUX DE TRAVAIL
 - ▶ Le document unique d'évaluation des risques
 - ▶ Les entreprises intervenantes et plans de prévention
 - ▶ La fiche de visite et la grille de visite bâtementaire
 - ▶ Visite générale de l'établissement, exercice pratique d'analyse d'un poste de travail
- RETOUR SUR LA VISITE DE LA FSSSCT
 - ▶ Comment rédiger un PV d'observations et faire des propositions d'améliorations
- LES METHODES D'ANALYSE DES ACCIDENTS
 - ▶ Les 5M
 - ▶ ALARP et ALARM
 - ▶ L'arbre de causes
 - ▶ AMDEC et AZOP

• Evaluation de fin de formation

V1.1/2/2023