



Formation Audit Conseil

MANAGEMENT

NON DISCRIMINATION A L'EMBAUCHE

DUREE :

1 jour

PUBLIC :

Dirigeant, ressources humaines, managers, recruteurs

PREREQUIS :

Aucun

OBJECTIF DE LA FORMATION :

S'approprier le cadre juridique de la non-discrimination à l'embauche et sécuriser ses pratiques à tous les stades du recrutement.

MOYENS

PEDAGOGIQUES :

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques.
Mises en situation
Moyens humains :
Formateur expert dans le domaine

NOTRE PLUS

SMV ACADEMY :

Notre formateur vous accompagne avant, pendant et après la formation.

INTRODUCTION

- ▶ La discrimination en France
- ▶ Les enjeux de la loi anti-discrimination
- ▶ La portée de la loi

LE CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE

- ▶ Les 23 critères de discrimination : quelles significations ?
- ▶ Les exceptions et tolérances de bon sens
- ▶ Les risques pour l'entreprise
- ▶ Les différentes formes de recours des candidats
- ▶ Les actions de groupe

LE PROCESSUS DE DISCRIMINATION

- ▶ Les mécanismes psychologiques de discrimination
- ▶ Les différentes formes et étapes de la discrimination

LES ACTIONS "HISTORIQUES" DE LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

- ▶ Le recrutement anonyme
- ▶ La méthode de simulation de Pôle Emploi
- ▶ La pression financière et pénale (cotisations AGEFIPH, risques au pénal)

L'ENTREPRISE ET SES RISQUES

- ▶ Autodiagnostic des forces et faiblesses de l'entreprise face au risque de discrimination
- ▶ Les outils et processus de travail présentant un risque

PLAN D'ACTIONS

- ▶ La démarche de prévention
- ▶ Formalisation d'annonces
- ▶ Elaboration de grilles d'entretiens
- ▶ Formalisation de processus de recrutement

• Evaluation de fin de formation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Connaître le cadre légal et réglementaire lié à la discrimination
- Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise
- Etablir un plan d'actions permettant de limiter les risques de dérive

V1.30/06/2022