



Formation Audit Conseil

MANAGEMENT

MANAGER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

DUREE :

1 jour

PUBLIC :

Managers confirmés, managers débutants, qui ont ou qui vont manager un collaborateur en situation de handicap au sein de leur service.

PREREQUIS :

Aucun

OBJECTIF DE LA FORMATION :

Adapter son management à ses collaborateurs, actuels ou futurs, en situation de handicap.
Repérer les attitudes managériales à éviter mais aussi celles à privilégier.

MOYENS

PEDAGOGIQUES :

Pédagogie active et participative.
Moyens humains : formateur expert dans le métier

NOTRE PLUS SMV ACADEMY :

Notre formateur vous accompagne avant, pendant et après la formation.

ENTREPRISE ET HANDICAP

- ▶ L'histoire du handicap et la vision stigmatisante commune.
- ▶ Le rappel des contenus des lois handicap.
- ▶ Eviter les discriminations.
- ▶ Les aides et appuis à disposition dans l'entreprise.
- ▶ Les freins managériaux et stéréotypes en entreprise.
- ▶ Trouver la juste posture managériale vis-à-vis de son équipe.

CAPITALISER SUR LES BONNES PRATIQUES

- ▶ Les situations managériales à éviter.
- ▶ Lever les résistances et les blocages à une bonne intégration.
- ▶ Travailler sur les peurs à dépasser.
- ▶ Les inquiétudes à lever pour son équipe, pour soi et pour son collaborateur en situation de handicap.
- ▶ Les comportements permettant un management souple et assumé.
- ▶ Manager la personne avant de manager son handicap. Comprendre ses modes de fonctionnement et ses leviers de motivation.

DEJOUER LES JEUX EMOTIONNELS

- ▶ Les droits et devoirs du collaborateur en situation de handicap.
- ▶ Identifier les grands poncifs liés au handicap.
- ▶ Déjouer les rôles incohérents et inefficaces pour le travail d'équipe. Savoir les dépasser.

MISES EN SITUATION

- ▶ Première mise en situation : manager une personne de retour de congés longue maladie.
- ▶ Deuxième mise en situation : manager un collaborateur dont on ignore qu'il souffre d'un handicap.
- ▶ Troisième mise en situation : manager un collaborateur rejeté par l'équipe.

PLAN PERSONNEL DE PROGRES

- ▶ Points de progrès individuels à travailler.
- ▶ Postures managériales à transposer dans l'entreprise.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les préjugés et stéréotypes du handicap en entreprise
- Favoriser l'intégration de la personne au sein de l'équipe
- Déjouer les pièges émotionnels
- Distinguer la personne et le handicap
- Pratiquer une communication centrée sur la personne.

V1. 08/02/2021