



Formation Audit Conseil

# RESSOURCES HUMAINES

## LE RECRUTEMENT

### DUREE :

2 jours

### PUBLIC :

Personnel RH

### PREREQUIS :

Travailler dans un environnement RH

### OBJECTIFS

#### PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Connaître les étapes du préalable à la phase finale au recrutement
- Analyser les candidatures
- Mener les entretiens
- Sélectionner et intégrer les nouveaux candidats

#### MOYENS

#### PEDAGOGIQUES :

Alternance d'apports théoriques et pratiques  
Moyens humains : formateur expert dans le domaine

### NOTRE PLUS

#### SMV ACADEMY :

Notre formateur vous accompagne avant, pendant et après la formation

#### 🔍 LES ETAPES PREALABLES AU RECRUTEMENT

- ▶ Le cadre juridique de la non-discrimination
- ▶ Structurer son processus de recrutement
- ▶ Définir son besoin :
  - Fiche de poste
  - Profil recherché
- ▶ Rédiger une annonce attractive et efficace
- ▶ Définir sa stratégie de recherche

#### 🔍 DETECTER LES MEILLEURS TALENTS

- ▶ Les différentes méthodes de recherches :
  - En interne : appel à la candidature au sein de l'entreprise
  - En externe : diffusion de l'annonce sur les jobboards, recherche sur le CV thèque, sur les réseaux sociaux, dans la presse, dans les salons, au sein des écoles ou par le biais de la cooptation
  - Externalisation de la recherche du candidat : les cabinets de recrutement

#### 🔍 ANALYSE DES CANDIDATURES

- ▶ Analyser les CV rapidement et efficacement
- ▶ Compléter son analyse avec la lettre de motivation

#### 🔍 ENTRETIEN DE PRE-QUALIFICATION

- ▶ Enjeux de l'entretien téléphonique de pré-qualification
- ▶ Méthode et structure de l'entretien

#### 🔍 L'ENTRETIEN PHYSIQUE

- ▶ Se préparer et structurer son entretien
- ▶ Présenter l'entreprise, l'environnement de travail et le poste
- ▶ Les techniques pour mener efficacement un entretien physique :
  - Construire et suivre sa trame d'entretien
  - Etre dans une posture d'écoute
  - Analyser les compétences et les qualités du candidat
- ▶ Conclure l'entretien

#### 🔍 LA PHASE FINALE DU RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION DU CANDIDAT

- ▶ La prise de décision : prendre du recul et comparer les candidatures pour faire le bon choix
- ▶ Le processus de l'offre au candidat
- ▶ Optimiser l'intégration du candidat

- **Evaluation de fin de formation**

V1. 22/05/2021