



Formation Audit Conseil

MANAGEMENT

FAIRE MONTER EN COMPETENCES

DUREE :
1 jour

PUBLIC :
Managers ayant un lien hiérarchique direct ou non avec leurs collaborateurs.

PREREQUIS :
Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

MOYENS PEDAGOGIQUES :
*Alternance d'apports théoriques et pratiques.
Moyens humains :
Formateur expert dans le domaine.*

NOTRE PLUS SMV ACADEMY :
Notre formateur vous accompagne avant, pendant et après la formation.

🔍 DIAGNOSTIQUER LES COMPETENCES ET ATOUTS PERSONNELS

- ▶ Faire s'auto-évaluer les collaborateurs en terme de :
 - Compétences (savoir-faire)
 - Qualités propres (savoir-être)
 - Souhaités (niveau de motivation)
- ▶ Renvoyer son feedback (atouts et points à faire évoluer)
- ▶ Identifier les écarts et les actions à mettre en place

🔍 DEFINIR UN PROJET DE FORMATION POUR SES COLLABORATEURS

- ▶ Quels objectifs pédagogiques répondant aux écarts ?
- ▶ Identifier les modules de formation
- ▶ Evaluer la durée et le séquençement de la formation
- ▶ Les différentes solutions pour développer l'autonomie (internes et externes)

🔍 MANAGER EN POSTURE DE COACH

- ▶ Des outils de coaching pour responsabiliser
- ▶ Définir ensemble les critères d'évaluation des acquis
- ▶ Assurer le suivi de formation : co-construire un planning

🔍 LE SUIVI DE LA FORMATION

- ▶ Mener un entretien de motivation
- ▶ Identifier les plans d'action intermédiaires
- ▶ Lever les résistances, identifier les solutions
- ▶ Renvoyer un feedback constructif
- ▶ Proposer les modalités de contrôle

• Evaluation de fin de formation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Impliquer et responsabiliser vos collaborateurs et développer leur autonomie
- Utiliser au mieux les compétences et qualités de chacun
- Améliorer les résultats individuels et collectifs
- Adapter votre style de management à votre équipe.

V1.10/03/2021