



SMV

Formation Audit Conseil

RESSOURCES HUMAINES

CONDUIRE LES ENTRETIENS DE MOBILITE ET D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

DUREE :

2 jours

PUBLIC :

Responsable du Développement RH.
Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP).
Cadre RH amené à conduire des entretiens de mobilité ou d'orientation.

PREREQUIS :

Aucun

OBJECTIFS

PEDAGOGIQUES :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Acquérir une méthode et des outils pour conduire les entretiens de mobilité et d'orientation.
S'entraîner et adopter la posture adaptée.

MOYENS

PEDAGOGIQUES :

Alternance d'apports théoriques et pratiques, mises en situation pour s'entraîner.
Moyens humains : formateur expert dans le domaine

NOTRE PLUS

SMV ACADEMY :

Notre formateur vous accompagne avant, pendant et après la formation

🔍 COMPRENDRE LES ENJEUX ET IDENTIFIER LES SITUATIONS INDIVIDUELLES

- ▶ S'approprier le cadre juridique et les enjeux liés aux lois Travail de 2016 et Avenir professionnel de 2018.
- ▶ Différencier les processus de mobilité et d'orientation.
- ▶ Prendre en compte les souhaits d'évolution des salariés.
- ▶ Intégrer le principe de cogestion et des parcours professionnels.
- ▶ Engager les salariés dans la démarche.

🔍 CLARIFIER LES ROLES ET LA POSTURE

- ▶ Identifier le rôle et les compétences du conseiller orientation / mobilité.
- ▶ Adopter une posture d'accompagnement.
- ▶ Gérer la relation d'aide.
- ▶ Connaître les dispositifs (Bilan de compétences, CEP, CPF...).

🔍 S'APPROPRIER LA BOITE A OUTILS ORIENTATION / MOBILITE

- ▶ Grilles d'analyses et autodiagnostic de repérage des compétences, des valeurs professionnelles et des motivations.
- ▶ Cartographies, référentiels et aires de mobilité pour identifier les métiers cibles.
- ▶ Matrices d'aide à la décision.
- ▶ Pratiquer l'écoute active.
- ▶ Découvrir et expérimenter les outils.

🔍 DECOUVRIR LES ETAPES DE LA CONSTRUCTION D'UN PROJET ET STRUCTURER SES ENTRETIENS

- ▶ La méthode ADVP.
- ▶ L'attente active de hasard : le pouvoir structurant du projet.
- ▶ Structurer et adapter la démarche.

🔍 S'ENTRAINER ACTIVEMENT A LA CONDUITE DES ENTRETIENS

- ▶ Simulation de différents entretiens :
 - Redéploiement suite à une réorganisation ;
 - Réorientation ;
 - Élaboration ou validation d'un projet professionnel ;
 - Demande d'évolution d'un salarié.

• Evaluation de fin de formation

V1. 15/11/2021