INSTITUTIONS REPRESENTATIVES DU PERSONNEL

CST

DUREE :
3 jours

PUBLIC :
Membres réélus au CST ne siégeant pas en Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

PREREQUIS :
Formation initiale lors du mandat précédent

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :
A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Identifier le champ d'intervention et le fonctionnement du CST
Mettre en œuvre et exploiter l'ensemble des moyens du Comité.
Accomplir l'ensemble des missions affectées au CST

MOYENS PEDAGOGIQUES :
Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques
Moyens humains : formateur expert dans le domaine

NOTRE PLUS : SMV ACADEMY
Notre formateur vous accompagne avant, pendant et après la formation.

LES ATTRIBUTIONS DU CST
- Les attributions générales du CST et les attributions particulières dans le champ de la S&ST
- Cas particulier de la formation spécialisée en SSCT de service ou de site

L'EVOLUTION DU CONTEXTE REGLEMENTAIRE
- Le décret 85-603 modifié
- Le code général de la fonction publique
- Le décret 2021-571
- La partie 4 du code du travail

RETOUR SUR LES PRATIQUES DU MANDAT PRECEDENT
- Les difficultés rencontrées
- Les outils mis en œuvre durant le mandat écoulé
- Les axes d'amélioration

RAPPEL SUR LES DEFINITIONS ET NOTIONS EN PREVENTION
- Définition accident de service, MP, trajet…
- Notions de danger, situation dangereuse, dommage, risque
- Mécanisme d'accident et les Principes généraux de prévention

RAPPEL SUR LES ROLES, MOYENS ET LE FONCTIONNEMENT DU CST
- Du CHSCT vers le CST
- Rôle, moyen et fonctionnement du CST
- La posture du membre CST
- Présentation de l'ensemble des missions qui incombent au CST
- Modalités d'intervention du Comité
- La formation spécialisée en SSCT

L'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS, ET LE DOCUMENT UNIQUE
- Cadre réglementaire
- Les différentes étapes de l'évaluation des risques
- Le comité de rédaction
- Analyse des risques (Unité de travail, méthodologie…)
- L'élaboration de mesures de prévention

LES DOCUMENTS SOUMIS A L'AVIS DU CST
- Le rapport social unique
- Le DUERP
- Le PAPRIPACT
- Le travail préparatoire à l'avis
- La présentation l'avis du CST

L'INSPECTION PERIODIQUE
- Les documents nécessaires
- Les outils utiles à l'inspection

L'ANALYSE D'UN ACCIDENT DE SERVICE OU D'UNE MALADIE PROFESSIONNELLE
- Les différentes phases de l'analyse
- L'arbre des causes
- La hiérarchisation des mesures de prévention

APPLICATIONS EN SOUS-GROUPES
- Rechercher à l'aide des textes réglementaires, les informations nécessaires sur la réglementation en Santé et Sécurité au Travail
- Identifier le rôle, les missions et les moyens du CST
- Lister les enjeux d'une démarche de prévention à partir de l'analyse d'un accident de service
- Analyser des accidents à l'aide de la méthode de l'arbre des causes
- Réaliser, à partir d'une grille d'audit, une évaluation des risques, puis la retranscrire dans le Document Unique et proposer des mesures de prévention
- Préparer et animer une réunion du CST axée sur la SSCT
- Rédiger un avis sur un document présenté par le président

TRAVAUX INDIVIDUELS
- Décrire le mécanisme et les conséquences d'un accident de service à partir d'études de cas
- Argumenter de manière concrète, les mesures de prévention existantes en tenant compte des principes généraux de prévention
- Quantifier les risques présents sur le lieu de travail

VISITE ET INSPECTION DES LOCAUX (REELLE OU A PARTIR D'UNE VIDEO)
- Identifier les informations liées aux paramètres de la situation de travail
- Repérer les risques présents
- Proposer des mesures de prévention en lien avec les principes généraux de la prévention
- Rédiger un compte rendu d'inspection

- **Evaluation de fin de formation**

V1.2/2/2023